



SOLIDAIRES, UNITAIRES DEMOCRATIQUES AU TRESOR

Bouches du Rhône

CAP 2006 :

MUTATIONS B AU 1^{er} Janvier 2007

Bouches du Rhône

**TABLEAU COMPLEMENTAIRE
AU GRADE DE CONTROLEUR PRINCIPAL**

☛ **MUTATIONS B AU 1^{er} Janvier 2007**

46 demandes ont été examinées

dont 5 arrivés en catégorie B

11 demandes d'agents du département ont été satisfaites

NOMS-PRENOMS	Affectation actuelle	Nouvelle affectation
GOGUILLON Virginie	Trésorerie Vitrolles	Trésorerie d'Orgon
COLOMBANI Marie-Paule	Trésorerie Marseille 1-6	TG
TAGUET Monique	RFMAP	Paierie Départementale
BAYSSETTE Evelyne	Trésorerie Marseille 3/14	Trésorerie Marseille 9
COSTARELLA Marielle	Trésorerie Marseille 12/13	RFMAP
RASETA Lalanjanahary	Trésorerie Marignane	Trésorerie Vitrolles
BUSSAC Virginie	Hauts de Seine	Trésorerie Marignane
MOULIN David	Alpes Maritimes	Trésorerie Marseille 12/13
OTON Fabien	Hauts de Seine	Trésorerie Marignane
PELATAN Nicole	Détachement	Trésorerie Vitrolles
SIRAMY Laurent	Puy de Dome	Trésorerie d'Istres

Un mouvement qui est très loin d'être à la hauteur des demandes à satisfaire.

Au point d'apporter son lot de désappointement et de détresse.

Ainsi, assiste-t-on à nombre d'agents qui se voient refuser leur demande de mutation au motif que le poste qu'ils quitteraient souffrirait alors d'un trop grave sous-effectif.

Les agents n'ont pas à subir les frais de la politique menée par l'Administration, seule responsable de cet état de fait !

Les spécialisations, les regroupements, les fusions et aujourd'hui les restructurations massives (Hôtels des Finances, compétences croisées) : autant d'éléments de la politique du MINEFI qui n'ont que pour but, au nom de la sacro sainte réduction des dépenses de l'Etat, de supprimer des implantations qui permettent de justifier de nouvelles suppressions d'effectifs que subissent de plein fouet les agents, avec en particulier des mouvements de mutation de plus en plus restreints

Et, à force de supprimer des emplois, l'Administration n'a de cesse de monter des procédures au nom de l'amélioration du service public alors que toute sa politique en compromet gravement la qualité et la proximité. Avec, pour conséquences immédiates, une détérioration de nos conditions de travail au quotidien et une atteinte au service public.

☛ TABLEAU COMPLEMENTAIRE AU GRADE DE CONTROLEUR PRINCIPAL

D'autre part, l'administration a ajouté à l'ordre du jour de cette CAP l'examen d'un tableau complémentaire au grade de contrôleur principal. En effet, seulement 408 candidats ont réussi au concours de contrôleur principal ; reste 108 places que la DGCP a décidées de pourvoir par tableau d'avancement. C'est pourquoi les départements-dont le nôtre-qui n'avaient pas proposé suffisamment de candidats ont dû réorganiser des CAP de tableau d'avancement complémentaire. La CAP centrale est prévue le 28 février 2007.

Rappelons que *SUD Tresor, hostile à tout système de notation et attaché à l'avancement linéaire de carrière, dénonce la réforme évaluation-notation et les conséquences de cette sinistre réforme sur l'évolution des carrières qui, à chaque CAP dans nombre de départements, dont celui des Bouches du Rhône, éclatent au grand jour*

Ainsi, à nouveau, la funeste illustration en est donnée puisque, si 2 des 3 agents les plus anciens ont enfin lors de cette CAP complémentaire été retenus parce qu'atteignant l'âge de départ à la retraite en 2007 - la 3^{ème} personne qui, avant cette réforme, aurait été retenue est exclue de cet avancement de grade, au motif qu'elle n'a eu que +0.02 et non +0.06 en 2005. Avec une perte de pouvoir d'achat conséquente..

Cette situation est intolérable et ne doit perdurer. La mise en place de ce nouveau système ne peut que se dégrader d'année en année : le départage des agents sur l'évolution de la note va, au fil des ans, devenir un élément de plus en plus crucial dans la carrière des agents

Jusqu'où l'Administration ira-t-elle, alors que, dans le même temps, sa politique de suppression d'emplois, alliée à sa politique de statistiques, objectifs, contrats de performances etc.. fait peser sur chacun d'entre nous des conditions de vie professionnelle de chaque jour et de stress de plus en plus insupportables, au détriment d'un service public de qualité et de proximité.

Plus que jamais, nous devons dire Tous ensemble NON
à la dégradation de nos conditions de travail
et aux atteintes portées au service public

Violette CERCEAU

Suppléante de SUD Tresor13 à cette CAP

(Recette des Finances Marseille Assistance Publique-04 91 83 29 29)

